

ESTAQUES DO MÊS

Documentos Digitais



Emprego e crescimento na União Europeia: itinerário para um futuro sustentável

Perante os desafios da globalização, do envelhecimento da população e das alterações climáticas, os líderes da UE adoptaram, de comum acordo, uma estratégia global que visa gerar crescimento e emprego, bem como distribuir equitativamente os seus benefícios por toda a UE e todos os grupos sociais. A estratégia europeia para o crescimento e o emprego está a começar a dar frutos. Empenha-se em concretizar o potencial de conhecimento e inovação da UE, traduzir ideias em oportunidades comerciais competitivas, investir nas pessoas e construir uma economia mais ecológica em prol da criação de empregos, hoje e no futuro.

[Acesso ao texto integral e mais informação na FORMEI>>](#)



Science, technology and innovation in Europe: 2008 edition

Fornecendo informação relevante sobre como lidar com a investigação e desenvolvimento dos investimentos, o conhecimento dos trabalhadores, e da produtividade e da competitividade, esta publicação apresenta estatísticas, indicadores e gráficos sobre tendências em ciência, tecnologia e inovação na União Europeia. São também fornecidos, dados semelhantes sobre a China, o Japão e os EUA e apresentados para comparação, sempre que possível, valores para outros países europeus.

[Acesso ao texto integral e mais informação na FORMEI>>](#)

Relatório de informação de base – 2007: sistema mútuo de informação sobre as políticas de emprego: MISEP

O Sistema Mútuo de Informação sobre Políticas de Emprego (MISEP) é uma rede integrada no Observatório Europeu para o Emprego (OEE). Tem



Revista Electrónica



A revista *Esprit Critique (Revista Internacional de Sociologia e Ciências Sociais)* é um espaço

internacional de comunicação, aberto a todos os pesquisadores e académicos em ciências sociais. Trata-se de uma publicação científica especializada na área da sociologia e das ciências sociais, cujo conteúdo é composto de artigos originais em francês. Fundada em Novembro de 1999, encontra-se disponível, gratuitamente, na internet sob a forma de revista electrónica.

[Mais informação>](#)

Publicações Periódicas

Lista das principais publicações de referência de investigação do mercado de trabalho

Esta lista, elaborada pelo Observatório Europeu para o Emprego, está organizada em torno dos principais temas da Estratégia Europeia para o Emprego. Inclui cerca de 100 referências e *links* para fontes europeias e internacionais.

[Acesso à lista em formato PDF>>](#)

Eventos



A Conferência Internacional **Creative Learning Innovation Marketplace** está incluída no

Ano Europeu da Inovação e Criatividade. Esta iniciativa assenta na convicção de que se deve contribuir para a passagem a um estágio superior de competências e desenvolvimento das empresas e das pessoas

[Mais informação>>](#)

Conferência Internacional “Criatividade – Um Desafio Permanente”

Esta Conferência, realizada pelo CEARTE no dia 09 de Setembro de 2009, integra-se num evento multifacetado, que decorre de 09 a 16 de Setembro, organizado no âmbito do Ano Europeu da Criatividade e Inovação. Com este evento, pretende-se mostrar como a criatividade e a inovação são factores de competitividade

como principal atribuição recolher, interpretar, discutir e partilhar as políticas de emprego implementadas na União Europeia. Esta rede é constituída por representantes dos organismos responsáveis pela formulação da política de emprego de cada Estado-Membro. Em Portugal, a representação está assegurada pela Direcção-Geral do Emprego e das Relações de Trabalho e pelo Instituto do Emprego e Formação Profissional.

[Acesso ao texto integral e mais informação na FORMEI>>](#)

Guia das regras comunitárias aplicáveis aos auxílios estatais a favor das PME: incluindo o quadro temporário relativo às medidas de auxílio estatal destinadas a apoiar o acesso ao financiamento durante a actual crise financeira e económica

O objectivo do presente guia consiste em apresentar uma visão geral e concisa dos auxílios que podem ser concedidos às PME em conformidade com as regras da Comunidade em matéria de auxílios estatais, não dispensando, no entanto a consulta dos textos integrais legislativos mais relevantes, cujas referências precisas são discriminadas em cada ficha de informação.

[Acesso ao texto integral e mais informação na FORMEI>>](#)

O Tratado de Lisboa e o futuro da Europa

Esta publicação resulta de um projecto coordenado pelo Centro de História Contemporânea e Relações Internacionais, financiado pela Comissão Europeia no âmbito do Plano de Comunicação para Informação sobre a União Europeia em Portugal, através do Centro de Informação Europeia Jacques Delors. Contém informação concisa, prática e actual sobre o Tratado de Lisboa e o futuro da Europa.

[Acesso ao texto integral e mais informação na FORMEI>>](#)

Sites

European Employment Observatory



Comissão Europeia. Emprego, Assuntos Sociais, e Igualdade de Oportunidade



Social Science Research Network



EUROCID_Centro de Informação Europeia Jacques Delors



Centro de Recursos em Conhecimento

Horário: 2ª a 6ª – 09:30-17:00

Rua de Xabregas, n.º 52, 1949-003 Lisboa. Tel.: 21 8614100

Fax: 21 8614622. E-mail: mediateca@iefp.pt

Para anular a subscrição ou informações relacionadas com esta Newsletter envie uma mensagem para: mediateca@iefp.pt

[Newsletters anteriores>>>](#)



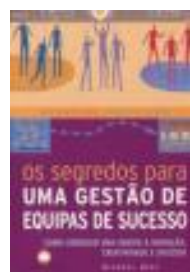
no sector das artes e ofícios, confirmados pela apresentação de boas-práticas por parte dos artesãos, lojistas e designers e pela exposição de produtos de artesanato

contemporâneo. Será também inaugurada a exposição Movimento – Artes e Ofícios em Criação

[Mais informação>>](#)

Registo Bibliográfico

Os segredos para uma gestão de equipas de sucesso



As equipas são a forma natural para a actividade humana. Preteridas durante a Revolução Industrial, as suas vantagens têm vindo a ser reconhecidas pelas organizações nas décadas mais recentes, pelo que encontramos nesta obra uma análise de factores e competências

necessários ao sucesso do trabalho em equipa. O gestor da equipa, em que os outros membros procurarão um modelo de comportamento, deverá ser capaz de gerir os seus pensamentos, sentimentos e acções (autoconsciência), de analisar o feedback que recebe do grupo, ser assertivo e gerir o tempo, dando prioridade às áreas que podem trazer maiores benefícios. O autor apresenta em seguida as fases de desenvolvimento da equipa: formação, agitação, regulação, execução e suspensão e descreve os seus processos: visão e objectivos, gestão de reuniões, encorajar a participação e tomada de decisões. São também analisadas algumas causas de fracasso das equipas e como lidar com pessoas problemáticas e situações de conflito interpessoal, de seguidismo e de indolência social. O último capítulo desta obra descreve os procedimentos para implementação de uma metodologia de trabalho baseada em equipas. Após cada tema é proposta uma solução de trabalho (exercício prático)

[Mais informação na FORMEI>>](#)