



DESTAQUES

Base FORMEI



A FORMEI é a base de dados cooperativa da Rede de Centros de Recursos em Conhecimento. É constituída por cerca de 80 000 registos bibliográficos de monografias, publicações periódicas, documentos audiovisuais e em suporte electrónico, em diferentes áreas do conhecimento, com destaque para a formação e o emprego. Na [BDigital](#) estão disponíveis mais de 2000 documentos, em texto integral, que podem ser consultados e descarregados sem necessidade de proceder a qualquer registo prévio. A utilização desta base por formadores, professores, formandos e alunos tem sido crescente, registando-se mais de 2 900 000 pesquisas no período de Janeiro a Maio do ano corrente.

[Pesquisa na FORMEI>>](#) [Pesquisa na BDigital>>](#)

Documentos Digitais



Formador: como e porquê muda uma profissão?

Este estudo procura responder às seguintes questões: Quem são os formadores presentes no mercado de formação? Que estatuto assumem? Que qualificação detêm? Que perfil de competências? Que formação? Que motivações? Que representação da identidade profissional? E que condições são necessárias para o respectivo desenvolvimento pessoal e profissional? – e, paralelamente, convoca a necessidade de desenvolvimento de novas competências destes profissionais. [+Inf.](#)

[Texto integral do estudo PDF \(3MB\)](#) [Texto integral do sumário PDF \(908KB\)](#)



Preserving digital information

A necessidade urgente de proteger a informação digital é o tema central deste *e-book*. O autor, líder da indústria e consultor, propõe uma solução técnica que pode ser aplicada a qualquer tipo de documento digital, garantindo a qualidade da informação preservada e facilidade no acesso. Dirige-se, principalmente, aos profissionais cujo trabalho requer uma boa informação sobre a preservação digital, para melhor gerirem as suas instituições.

[Acesso ao e-book>>\(*\)](#)

(*) O acesso aos *e-books* é directo dentro da rede informática do IEFP, IP. Consulte [aqui outros locais de acesso](#).



Género nos sindicatos: igualdades, desigualdades e diferenças

Este estudo procura contribuir para colmatar uma lacuna no conhecimento das desigualdades de oportunidades entre mulheres e homens no mundo do trabalho, abordando a questão no interior das organizações sindicais. É composto por dois estudos empíricos, uma sociografia (capítulo 2) dos dirigentes sindicais eleitos, para traçar um retrato dos lugares de poder sindical e das pessoas, mulheres e homens, que os ocupam, e um inquérito (capítulo 3) por questionário, para conhecer algumas opiniões dos dirigentes sindicais, nomeadamente sobre questões de igualdade de oportunidades entre mulheres e homens nas organizações sindicais portuguesas. +Inf.

[Texto integral PDF\(1MB\)](#)

Publicação Periódicas



FORMAR n.º. 75

O tema central desta edição da revista é a Formação Modular, no âmbito da Aprendizagem ao Longo da Vida. Trata-se de um instrumento de desenvolvimento dos recursos humanos e das empresas, possibilitando ao indivíduo construir o seu percurso profissional, de forma flexível e não contínua, em função da sua disponibilidade pessoal e profissional. Do ponto de vista das empresas, a formação modular permite ajustar as competências dos seus trabalhadores às necessidades da organização. Ainda, sobre esta temática, destaca-se a entrevista publicada com Martine Paty, responsável pelos Assuntos Europeus na Direcção de Formação Profissional ao Longo da Vida.

[Texto integral PDF \(9MB\)](#)

Súmula de Monografias



Humanus: pessoas iguais, culturas diferentes

Esta obra visa promover a reflexão e o debate sobre a temática das diferenças culturais nas sociedades humanas, a fim de contribuir para uma melhor compreensão do mundo no actual contexto de globalização.

Na primeira parte são comparadas as características das sociedades humanas com as de algumas espécies de animais, em que relevam as capacidades de reconhecimento dos seus membros, de cooperação e, fundamental nos humanos, a capacidade de comunicação, que permite a criação de uma cultura e a sua transmissão às gerações seguintes. A fim de ajudar estudantes e profissionais que se interessam pela sociologia da cultura e das diferenças culturais, a segunda parte apresenta resumos das teses, ideias e investigações apresentadas pelos principais teóricos daquela área, face à dificuldade de encontrar sínteses que descrevam o essencial das ideias de cada investigador.

O autor apresenta ainda a problemática da relação entre a cultura e o poder, analisada na perspectiva de quem a aceita e como são entendidos, em diversas sociedades, fenómenos como o nepotismo e a corrupção.

[Monografia disponível no CRC do Funchal>>](#)

Legislação

Portaria n.º 236/2011, de 15 de Junho

Ministérios do Trabalho e da Solidariedade Social e da Educação

Regula o processo de acreditação dos avaliadores externos e da actividade por estes desenvolvida no âmbito dos processos de reconhecimento, validação e certificação de competências desenvolvidos pelos centros novas oportunidades.

[Texto integral PDF\(184KB\)](#)

Decreto-Lei n.º 66/2011, de 01 de Junho

Ministério do Trabalho e da Solidariedade Social

Estabelece as regras a que deve obedecer a realização de estágios profissionais extracurriculares, no uso da autorização legislativa concedida pelo artigo 146.º da [Lei n.º 55-A/2010](#), de 31 de Dezembro.

[Texto integral PDF\(184KB\)](#)

Sítios da Internet



Departamento de Formação Profissional · Centro Nacional de Qualificação de Formadores
Rua de Xabregas, n.º 52, 1949-003, Lisboa · Tel: 21 8614449 · Fax: 21 8614622 · E-mail: crc.cnqf@iefp.pt

Horário de funcionamento da Mediateca: 2ª a 6ª Feira · 9H30 – 17H00

Para anular a subscrição ou informações relacionadas com esta newsletter, envie uma mensagem para: crc.cnqf@iefp.pt.
Newsletters anteriores>>