



Outubro 2011, Nº 10

[Serviços](#) [Publicações](#) [IEFP/eLearning](#) [CRCVirtual](#) [Base FORMEI](#) [Novidades FORMEI](#) [BDigital](#) [E-Books](#)

DESTAQUES

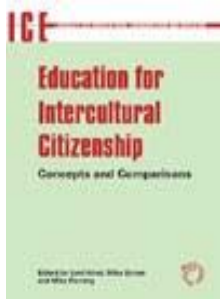
Documentos Digitais



Formação de formadores de português para falantes de outras línguas: utilizador elementar

O presente referencial, editado pelo Instituto do Emprego e Formação Profissional, I.P., tem como objectivos principais: contribuir para a reflexão sobre práticas de ensino de português a falantes não nativos em contexto de diversidade linguística e cultural e no âmbito das exigências da legalização da situação dos imigrantes em Portugal; caracterizar formas de aplicação das orientações de *O Português para Falantes de Outras Línguas* e do *Quadro Europeu Comum de Referência para as Línguas*; explicitar formas de operacionalizar abordagens comunicativas e interculturais que incentivam a aprendizagem colaborativa e a autonomia dos aprendentes de português. [Mais informação>>](#)

[Texto integral do referencial PDF \(8MB\)](#); [texto integral do livrete PDF \(2MB\)](#)



Education for intercultural citizenship: concepts and comparisons

O objectivo principal deste e-book é a análise da aplicação da teoria e dos conceitos de interculturalidade na educação para a cidadania. Nos diversos capítulos em que está organizado, são apresentados estudos de caso ocorridos em diversos países da Europa, incluindo Portugal que é apresentado no capítulo 11.

[Acesso ao e-book>>\(*\)](#)

(*) O acesso aos e-books é directo dentro da rede informática do IEFP, IP. Consulte [aqui outros locais de acesso](#).



Enterprise performance management

Recurso didáctico co-financiado pelo Programa Operacional Emprego, Formação e Desenvolvimento Social (POEFDS). Tem como objectivo principal fornecer um vasto conjunto de informação que contribua para o entendimento e melhoria de capacidade dos processos das organizações e seu desempenho, independentemente da sua dimensão ou sector de actividade.

No conjunto de manuais que o constituem este recurso, são abordados diversos modelos, normas e metodologias que poderão ser usadas pelas organizações no estabelecimento do seu estado actual e traçar planos de acção de modo a melhorar os processos diagnosticados. [Mais informação>>](#)

[Acesso ao texto integral dos manuais PDF>>](#)

Publicação Periódicas



Esta publicação do Eurostat junta estatísticas sobre diferentes aspectos do mercado de trabalho na União Europeia, com dados referentes ao ano de 2010 retirados do Inquérito ao Emprego desse ano. As estatísticas agregadas nesta edição incluem questões como a situação dos indivíduos e dos agregados familiares no mercado de trabalho, rendimentos brutos e líquidos, o custo e a procura de mão-de-obra e as medidas das diferentes políticas de emprego.

[Mais informação>>](#)

[Texto integral PDF \(1,37MB\)](#)

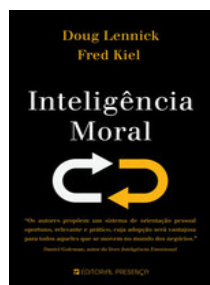
Notícias



Legislação alimentar: o que se cozinha no Parlamento Europeu

A legislação alimentar estará na agenda parlamentar ao longo dos próximos meses, para análise e votação de diversas propostas relativas a organismos geneticamente modificados, rotulagem de alimentos e qualidade alimentar. Mais informação, mais possibilidade de escolha e qualidade alimentar são as três prioridades legislativas, para que os consumidores possam escolher os alimentos que consomem de forma mais informada. [Mais informação>>](#)

Súmula de Monografias



Inteligência moral

Os autores propõem nesta obra que, para além das competências técnicas da sua área profissional, os melhores gestores de alto nível têm uma “bússola moral”, que estabelece princípios, valores e convicções. Respeitam princípios humanos universais – integridade, responsabilidade, compaixão, perdão - obtêm a confiança dos outros através de uma postura ética e irrepreensível, exprimem opiniões que consideram correctas, ainda que impopulares, e são capazes de admitir os seus erros.

Em regra são líderes tranquilos, que atingem resultados de forma discreta. Na parte dois, “Desenvolver Aptidões Morais” os autores descrevem a aplicação daqueles princípios e como lidar com emoções no relacionamento com os seus colaboradores e obter bons resultados para a organização. Um líder tem grande visibilidade e deve demonstrar uma forte postura moral de modo a que seja uma referência capaz de suscitar confiança nas situações favoráveis bem como na adversidade. [Monografia disponível no CRC do Funchal>>](#)

Sítios da Internet

Observatório de Políticas de Educação Formação



Comissão Europeia Línguas



Portal da Língua Portuguesa



Biblioteca Virtual em Saúde



Departamento de Formação Profissional · Centro Nacional de Qualificação de Formadores
Rua de Xabregas, nº 52, 1949-003, Lisboa · Tel: 21 8614449 · Fax: 21 8614622 · E-mail: crc.cnqf@iefp.pt
Horário de funcionamento da Mediateca: 2ª a 6ª Feira · 9H30 – 17H00

Para anular a subscrição ou informações relacionadas com esta newsletter, envie uma mensagem para: crc.cnqf@iefp.pt.

[Newsletters anteriores>>](#)